

RELAZIONE VALUTAZIONE ANNUALITA' 2016

Verbale dell'OIV del giorno 15 novembre 2017

- L'Organismo Indipendente di Valutazione, in forma monocratica, nella persona del dott. Andrea Boi, nominato con delibera del Commissario Straordinario n. 58 del 28/12/2016, verbalizza quanto segue:

VISTI

I seguenti atti e documenti di programmazione:

- La Relazione Previsionale e Programmatica relativa all'esercizio finanziario 2016, adottata, assieme al Bilancio di previsione 2016, con deliberazione del Commissario Straordinario n.14 del 01-03-2016 esplicita la mission e vision dell'Ente, le linee strategiche generali e le singole priorità che il Parco intende perseguire nel triennio 2016-2018;
- La Nota preliminare al preventivo finanziario 2016, predisposta dal Commissario Straordinario Gian Luigi Pillola e adottata, assieme al Bilancio di previsione 2016, con deliberazione dello stesso Commissario n.14 del 01/03/2016 che illustra il preventivo finanziario, i programmi, i progetti e le attività da realizzare nell'esercizio 2016. La stessa Nota preliminare fornisce gli indicatori di efficienza ed efficacia per la valutazione dei risultati nonché i tempi di esecuzione dei programmi e dei progetti finanziati nell'ambito del bilancio.

I seguenti atti e documenti di rendicontazione:

- La Relazione illustrativa al documento consuntivo, rendiconto 2016, del Commissario Straordinario, Prof. Tarcisio Agus, di cui al protocollo 3344 del 03/08/2017 che contiene la descrizione dei risultati raggiunti rispetto a quelli previsti nei documenti di programmazione citati;
- La Relazione illustrativa della gestione 2016 redatta dal Direttore del Parco F.F. Dott. Francesco Muntoni;
- La nota predisposta dal Direttore in data 23 novembre 2016;

- La nota trasmessa via mail al Direttore in data 25 novembre 2016;
- La relazione di fine mandato del Commissario Straordinario dott. Giovanni Pilia di cui al prot. 2163 del 22 maggio 2017;
- Le ulteriori informazioni acquisite nel corso dell'incontro programmato per il giorno 23 maggio 2017 con gli uffici del Parco e con l'allora Commissario Dott. Giovanni Pilia;
- Il verbale del 28 luglio 2017 riportante la sintesi dell'incontro con il Commissario Straordinario Prof. Tarcisio Agus e il Direttore F.F. Dott. Francesco Muntoni;

CONSIDERATO CHE

- La misurazione e valutazione della performance, avverrà secondo quanto previsto nel manuale, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n.60 del 30/09/2015 e pubblicato nel sito dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ;
- La performance organizzativa(A) di cui al D.lgs 150 del 2009 (*art. 8. Ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa*) ha un peso del 20% nella valutazione complessiva (vedi manuale di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n.60 del 30/09/2015 e pubblicato sul sito dell'Ente);
- La performance individuale(B) di cui al D.lgs 150 del 2009 (*art. 9. Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*) ha un peso dell'80% sulla valutazione totale e si basa sull'analisi e la verifica di tre componenti quali:
 - **B.1** grado di realizzazione degli obiettivi individuali e di gruppo, distinti tra obiettivi strutturali/strategici (con un peso pari al 30%) e obiettivi gestionali di sviluppo e/o di mantenimento (con un peso pari al 10%);

- **B.2** contributo individuale alla performance organizzativa (con un peso % del 10%);
- **B.3** competenze manageriali (Dirigenti) e comportamenti organizzativi (Personale non dirigente), con un peso % del 10%); (vedi manuale di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n.60 del 30/09/2015 e pubblicato sul sito dell'Ente);
- Con delibera del Commissario Straordinario n.3 del 31/01/2012 è stato nominato il Direttore del Consorzio del Parco, Dr.Francesco Usalla, a cui sono state attribuite tutte le funzioni previste dall'art. 21 dello Statuto;
- L'esercizio 2016 è stato caratterizzato da:
 - o Proseguimento della fase di commissariamento dell'Ente, con un avvicendamento dei Commissari che si è protratto fino alla data di redazione della presente relazione. Si ricorda che in data 11 marzo 2016 il Commissario Prof. Pillola è stato sostituito dal Commissario Straordinario Avv. Francesco Mascia, in data 27 ottobre 2016 è poi subentrato il nuovo Commissario Straordinario Dott. Giovanni Pilia e infine il 27 febbraio 2017 l'ulteriore Commissario Straordinario Prof. Tarcisio Agus;
 - o Mancata approvazione del piano performance 2016/2018 e delle relative schede obiettivi 2016 (al riguardo si richiama la mail di sollecito inviata il 28 novembre 2016 e la relazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione 2016 predisposta il 17 aprile 2017).

Riporta la seguente proposta di misurazione e valutazione

DIRETTORE DEL PARCO

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (peso 20%)(A)

Il manuale di misurazione e valutazione della Performance organizzativa prevede 3 macro ambiti:

- grado di attuazione della strategia;
- portafoglio delle attività e dei servizi;
- funzionalità dell'Amministrazione.

Per l'anno 2016 sono state individuate quattro linee di indirizzo di intervento prioritarie (pag. 7 della relazione illustrativa della gestione 2016 - prot. 3344/2017), così riassumibili:

- ✓ Acquisizione risorse per il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dell'azione dell'Ente;
- ✓ Miglioramento della collaborazione con gli enti territoriali;
- ✓ Promozione della conoscenza Parco e divulgazione beni tutelati;
- ✓ Valorizzazione dei beni tutelati.

Dalla Relazione del Direttore Generale F.F. e del Commissario emergono le forti criticità legate all'avvicendamento di tre Commissari nell'arco di un anno e lo sforzo dell'apparato amministrativo e della stessa Direzione impegnata nell'attività ordinaria e straordinaria. A questa difficoltà si aggiunge che nel corso del 2017 sono nuovamente cambiati gli attori principali, tant'è che la Relazione sulla gestione 2016 è firmata dal nuovo Direttore F.F. e dal nuovo Commissario Straordinario, non presenti nel 2016. Dalla relazione, composta di 15 pagine, emergono tutte le attività correlabili alle quattro linee di indirizzo che sono state svolte nel corso dell'anno 2016 e che confermano un raggiungimento della performance organizzativa attesa stimabile nella misura del 90%.

PERFORMANCE INDIVIDUALE (B):

La mancata approvazione del piano della performance 2016/2018 e delle schede obiettivi 2016 da attribuire al Direttore non consentono la determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

RESPONSABILE AREA TECNICA AMBIENTALE

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (A) - RESPONSABILE AREA TECNICO-AMBIENTALE

Il manuale di misurazione e valutazione della Performance organizzativa prevede 3 macro ambiti:

- grado di attuazione della strategia;
- portafoglio delle attività e dei servizi;
- funzionalità dell'Amministrazione.

Per l'anno 2016 sono state individuate quattro linee di indirizzo di intervento prioritarie (pag. 7 della relazione illustrativa della gestione 2016 - prot. 3344/2017), così riassumibili:

- ✓ Acquisizione risorse per il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dell'azione dell'Ente;
- ✓ Miglioramento della collaborazione con gli enti territoriali;
- ✓ Promozione della conoscenza Parco e divulgazione beni tutelati;
- ✓ Valorizzazione dei beni tutelati.

Dalla Relazione del Direttore Generale F.F. e del Commissario emergono le forti criticità legate all'avvicendamento di tre Commissari nell'arco di un anno e lo sforzo dell'apparato amministrativo e della stessa Direzione impegnata nell'attività ordinaria e straordinaria. A questa difficoltà si aggiunge che nel corso del 2017 sono nuovamente cambiati gli attori principali, tant'è che la Relazione sulla gestione 2016 è firmata dal nuovo Direttore F.F. e dal nuovo Commissario Straordinario, non presenti nel 2016.



Tenuto conto che il Responsabile dell'area Tecnica rappresenta l'unico centro di responsabilità di secondo livello, con autonomia decisionale, e con forte correlazione con le azioni strategiche, affidate alla Direzione generale, non si può prescindere, nella misurazione del grado di raggiungimento, di quanto riportato e proposto per la Direzione Generale.

Alla luce di quanto esposto, si propone, anche per il Responsabile dell'Area Tecnica, un grado di conseguimento dell'obiettivo di performance organizzativa del **90%**.

PERFORMANCE INDIVIDUALE

La mancata approvazione del piano della performance 2016/2018 e delle schede obiettivi 2016 da attribuire al Direttore non consentono la determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

CONCLUSIONI

In questa sede, conformemente all'art.14 del D.lgs 150/2009 e a quanto previsto dal Manuale di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, sono state valutate due posizioni quella del Direttore e quella del Responsabile dell' Area Tecnica e Ambientale.

Per la posizione del Direttore si propone l'indicatore finale del **18%** così composto:

- Performance individuale (non determinabile);
- Performance organizzativa ($90\% * 20\% = 18\%$).

Per il Responsabile dell'area Tecnica e Ambientale si propone l'indicatore finale del **18%** così composto:

- Performance individuale (non determinabile)
- Performance organizzativa ($90\% * 20\% = 18\%$).



I punteggi proposti potranno essere utilizzati al fine dell'attribuzione del premio, previa costituzione dell'apposito Fondo. secondo la normativa vigente e le disposizioni del Parco.

Cagliari, 15 novembre 2017

L'OIV (in forma monocratica)

Dott. Andrea Boi

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text 'DOTT. ANDREA BOI' and other illegible details. To the left of the stamp is a vertical line, possibly a signature or a mark.